

## **Wir suchen ab 1. Oktober 2022 (oder später) eine pädagogische Mitarbeiter\*in für ein Projekt des beruflichen Wiedereinstiegs**

Das FCZB entwickelt und realisiert seit 1984 innovative, auch transnationale Weiterbildungen für Frauen im Bereich der Informationstechnologien. Die Projekte tragen zur Gleichstellung von Frauen und Männern in ihrer Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt bei und wirken dem Ausschluss unterschiedlicher Zielgruppen von der Teilhabe an der Informations- und Wissensgesellschaft (Digital Divide) entgegen.

Zu diesen Projekten gehört die Qualifizierung *IT-Know-how für den Wiedereinstieg* zur Förderung der beruflichen (Neu)Orientierung und des beruflichen Wiedereinstiegs, insbesondere von Frauen mit Migrationsgeschichte.

### **Deine Aufgaben**

- Kompetenzbilanzierungen und individuelle Kompetenzentwicklungsberatungen
- Durchführung binnendifferenzierter Trainings online, in Präsenz und im Hybridformat zu den Themen Berufliche (Um)Orientierung, Potenzialermittlung und Bewerbung sowie IT- und Medienkompetenz (IT- und Internetgrundlagen)
- Konzeption und Erstellung von Lernmaterialien/Curricula für die genannten Themenbereiche
- Didaktische Weiterentwicklung des Qualifizierungskonzepts für Frauen mit Migrations- sowie Fluchtbiografie
- Unterstützung bei der Teilnehmerinnen-Akquise
- Lernbegleitung der Teilnehmerinnen
- Trainingsevaluation und -dokumentation, Erstellen von Quartalsberichten

### **Dein Profil**

- Hoch- bzw. Fachhochschulstudium Erziehungswissenschaften, Pädagogik, Soziale Arbeit, Bachelor in Sozialwissenschaften bzw. vergleichbare Ausbildung/langjährige Berufserfahrung in der Aus- und Erwachsenenbildung oder Anleitung von Auszubildenden und/oder Mitarbeiter\*innen
- Erfahrungen in der Durchführung von Kompetenzbilanzierungen mit Frauen mit geringen Deutschkenntnissen
- Erfahrungen in didaktischer Konzeption und Durchführung von IT-, Medienkompetenztrainings
- Kenntnisse des regionalen Arbeitsmarkts und des Systems der beruflichen Bildung sowie von Wiedereinstiegsstrategien
- Eigenverantwortliches und qualitätsbewusstes Arbeiten
- Teamfähigkeit, Lernbereitschaft und Selbstlernkompetenz sowie Kommunikations- und Feedback-Kompetenz



- Bereitschaft zur Selbstreflexion und Auseinandersetzung mit organisationalen und Team-Prozessen
- Ausgeprägte Gender- und Diversity-Kompetenz sowie feministische Grundhaltung

### Wir bieten dir

- Möglichkeit, eigene Akzente in der Arbeit zu setzen und die Entwicklung der Organisation mitzugestalten
- Wertschätzendes und kooperatives Arbeitsumfeld
- Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Möglichkeiten zur fachlichen und pädagogischen Weiterbildung
- Bezahlung angelehnt an TVL, max. E11
- 50%-Stelle (19,7h/Woche, vorläufig befristet bis 31.12.2022, mit Option auf Verlängerung vorbehaltlich der Bewilligung – das Projekt wurde für 2023/2024 bereits beantragt)

Wir sind gespannt auf deine digitale Bewerbung. Wir freuen uns insbesondere auf Bewerbungen von Frauen mit Migrationshintergrund. Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Bitte maile uns deine Unterlagen (max. 5 MB) bis zum **30.09.2022** an [raic@fczb.de](mailto:raic@fczb.de). Fragen kannst du vorab mit Ljiljana Raič klären, Tel. 030 617 970-36

Mehr Informationen zum FCZB findest du auf der Website [www.fczb.de](http://www.fczb.de)

Das Projekt [IT-KNOW-HOW FÜR DEN WIEDEREINSTIEG III](#) wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Senatsverwaltung für Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung, Abteilung Frauen und Gleichstellung.

FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB)  
Cuvrystr. 1, D-10997 Berlin  
Telefon: +49 30 617 970-0 · info@fczb.de  
[fczb.de](http://fczb.de) · [blog.fczb.de](http://blog.fczb.de) · <https://elearning.fczb.de/> · [facebook.com/fczb.de](https://facebook.com/fczb.de)  
Vereinsregister: Amtsgericht Berlin Charlottenburg 20635 NZ

