

Das FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB) sucht ab sofort eine

IT-Trainerin (m/w/d)

für Projekte des beruflichen (Wieder-)Einstiegs

Das FCZB entwickelt und realisiert seit 1984 innovative Weiterbildungen für Frauen im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnologien. Die Projekte tragen zur Gleichstellung von Frauen und Männern in ihrer Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt bei und wirken dem Ausschluss unterschiedlicher Zielgruppen von der Teilhabe an der Informations- und Wissensgesellschaft (Digital Divide) entgegen. Mit dem Projekt „Porta – Medienkompetenzen und Work-Life-Balance“ richten wir uns an Frauen mit Behinderungen, körperlichen Beeinträchtigungen und (chronischen) Erkrankungen, die den beruflichen Wiedereinstieg planen. Das Modellprojekt „Digital Empowerment – Medienkompetenzen für geflüchtete Frauen“ bietet geflüchteten Frauen einen kostenlosen Computerkurs.

Deine Aufgaben

- Konzeption und Durchführung von binnendifferenzierten Präsenztrainings sowie Blended-Learning-Weiterbildungen mit dem inhaltlichen Schwerpunkt IT- und Medienkompetenz
- Teilnehmerinnenakquise
- Individuelle Begleitung der Teilnehmerinnen bei selbstorganisierten Lernprozessen
- IT-Kompetenzbilanzierungen und individuelle Kompetenzentwicklungsberatungen
- Pflege von Moodle-Kursen
- Konzeption und Erstellung von barrierearmen und zielgruppengerechten Lernmaterialien

Dein Profil

- Pädagogisches Hochschulstudium oder vergleichbare Fachkenntnisse und Berufspraxis
- Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung von Präsenztrainings und Blended-Learning- oder Online-Kursen
- Sehr gute IT-Kenntnisse sowie souveräner Umgang mit sozialen Medien
- Erfahrung in der pädagogischen Leitung von Lerngruppen und individueller Lernbegleitung
- Erfahrung in der Arbeit mit und der Ansprache von benachteiligten Personengruppen
- Technikaffinität und Spaß an der Entwicklung zeitgemäßer Lernangebote u. -umgebungen
- Sicherheit im Umgang und in der Erstellung von OER (Open Educational Resources)
- Hervorragende Kommunikationsfähigkeit inkl. Feedback- und Reflexionskompetenz
- Gender- und Diversitykompetenz
- Fähigkeit zum methodischen und zielorientierten Denken
- Eigeninitiative und ausgeprägte Lernkompetenz

Wir bieten

- Möglichkeiten, eigene Akzente in der Arbeit zu setzen und die Entwicklung der Organisation mitzugestalten
- Wertschätzendes und kooperatives Arbeitsumfeld
- Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Gelegenheit zur fachlichen und pädagogischen Weiterbildung
- eine mind. 50%-Stelle, Bezahlung angelehnt an TVL, max. E11, zunächst befristet bis Ende 2020. Wir streben eine längere Zusammenarbeit an, vorbehaltlich der Bewilligung der beantragten Fördermittel.

Du findest diese Stellenausschreibung interessant? Dann sind wir gespannt auf Deine digitale Bewerbung. Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte. Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Bitte schick uns Deine Unterlagen (max. 5 MB) per E-Mail bis zum 27.09.2020 an marchese@fczb.de
Mehr Informationen zum FCZB findest Du auf der Website www.fczb.de