

## FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB)

### Newsletter Nr. 70 ( Mai – Juli)

#### INHALT

- [» Editorial](#)
- [» Infotermine](#)
- [» Workshopreihe](#)
- [» FCZB-Lernangebote](#)
- [» Blogbeiträge](#)
- [» In eigener Sache](#)
- [» Impressum](#)

| nach oben |

#### » EDITORIAL

Liebe Leserinnen und Leser,

heute ist ein bedeutender Tag. Denn heute vor 69 Jahren ist das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland in Kraft getreten – und damit die gesetzlich verankerte Gleichberechtigung von Frauen und Männern.

Auch morgen ist ein bedeutender Tag; denn dann tritt eine neue Datenschutzgrundverordnung in Kraft, kurz DSGVO. Sie soll die Verarbeitung personenbezogener Daten europaweit regeln.

Das Grundgesetz hat sich für unsere Demokratie weitgehend bewährt, auch wenn einige Gleichheitssätze bei diversen Akteur\*innen immer wieder angemahnt werden müssen.

Wie und wann sich die DSGVO bewährt, werden wir sehen. So unterschiedlich die juristischen Einschätzungen an einigen Stellen sind, sind sich doch fast alle Beteiligten einig, dass nachgebessert, präzisiert und verdeutlicht werden muss. Eine entsprechende Mail bezüglich der zukünftigen Verschickung unseres Newsletters erhalten Sie in den kommenden Tagen.

Doch wie wir alle wissen, ist nichts beständiger als der Wandel. Das macht das Leben ja meistens spannend. Auch unser Wissen wandelt sich permanent – und das können Sie aktiv mitgestalten.

Zum Beispiel in einer unserer Fortbildungen, die in den kommenden Monaten beginnen. Oder in unserer neuen Workshopreihe *Kurz & Gut – Mittwoch-Workshops für Frauen*. Umsonst und digital und mit dem wahrscheinlich schönsten Ausblick über die Spree auf die Oberbaumbrücke.

Alle Einzelheiten zu unserem Bildungsangebot finden Sie in diesem Newsletter.

Viel Spaß beim Lesen, genießen Sie den Frühsommer, die Fußball-WM oder alternativ die leeren Schwimmbäder, Museen und Cafés und bleiben Sie uns gewogen.

Herzliche Grüße

Katrin Schwahlen für das FCZB-Team

| nach oben |

#### » INFOTERMINE

29. Mai, 4. Juni und 14. Juni (jeweils 10.00 Uhr) IT-Know-how für den Wiedereinstieg

<https://www.fczb.de/it-know-how-180618/>

Die Infotermine sind selbstverständlich kostenfrei. Um besser planen zu können, bitten wir um Anmeldung telefonisch unter 030 617 970-16 oder per E-Mail an [info@fczb.de](mailto:info@fczb.de)  
Details finden Sie auf unserer [Website](#)

| nach oben |

## » Kurz & Gut Mittwoch-Workshopreihe

30. Mai [Gekonnte Schnappschüsse: Wie Du tolle Fotos mit dem Smartphone machst](#)

13.06. [Arriving in Berlin: Wo Du wichtige und interessante Orte in der Stadt entdeckst \(Workshop für Geflüchtete\)](#)

20.06. [Aufgeräumt und sicher: Tipps für mehr Ordnung und Datensicherheit auf dem Computer](#)

Zur Workshopreihe <https://www.fczb.de/it-und-medien-fuer-alltag-und-beruf/>

## » FCZB-LERNANGEBOTE

### Start 28. Mai: Teilzeit-Fortbildung

#### Finanzbuchhaltung (Grundlagen)

Um beruflich wieder einzusteigen, möchten Sie sich die Grundlagen der Finanzbuchhaltung erarbeiten. Lernen Sie in nur sechs Wochen Buchhaltungssystematik, ordnungsgemäßes Buchen am PC und die Vorbereitung des Jahresabschlusses. [Mehr ...](#)

### Start 4. Juni: mit Bildungsgutschein (Vollzeit oder Teilzeit)

#### Fit für den Job: MS Office vertiefen, mit ECDL erfolgreich bewerben

Sie sind auf Jobsuche und würden sich gern auf Stellen bewerben können, für die weitergehende PC- und Office-Kenntnisse gefragt sind? Belegen Sie Ihre Kompetenzen mit einem international bei Arbeitgebern anerkannten Zeugnis – dem Europäischen Computerführerschein (ECDL). [Mehr ...](#)

### Start 18. Juni: ESF-gefördert, Teilzeit-Fortbildung

#### IT-Know-how für den Wiedereinstieg

Ihre Familie stand längere Zeit im Vordergrund, nun möchten Sie wieder erwerbstätig werden? Sie sind aber noch unsicher mit den gängigen IT-Werkzeugen? Dann ist diese Weiterbildung das Richtige für Sie. [Mehr ...](#)

### Start 4. Juli: laufender Einstieg

#### Digital Empowerment – Medienkompetenzen für geflüchtete Frauen

Das Angebot *Digital Empowerment – Medienkompetenzen für geflüchtete Frauen* richtet sich an Frauen mit Fluchtbiografie, die sich in Berlin und Deutschland orientieren, ihre Computer- und Sprachkenntnisse

verbessern und eine berufliche Perspektive entwickeln möchten. Mehr ... <https://www.fczb.de/digital-empowerment-medienkompetenzen-fuer-gefluechtete-frauen/>

| nach oben |

## Vorschau

Schon jetzt können Sie sich für Weiterbildungen im September anmelden:

ab 3.9.: Porta-Medienkompetenzen: Einstieg in die Arbeit mit Computern für Frauen ohne Vorkenntnisse [https://www.fczb.de/porta-einstieg\\_030918/](https://www.fczb.de/porta-einstieg_030918/)

ab 5.9.: Social Media, Online-PR und –Marketing [https://www.fczb.de/social-media-online-pr-und-marketing\\_05092018/](https://www.fczb.de/social-media-online-pr-und-marketing_05092018/)

ab 10.9. Fit für den Job mit MS Office und Internet-Know-how [https://www.fczb.de/fit-fuer-den-job-mit-ms-office-und-internet-know-how\\_10092018/](https://www.fczb.de/fit-fuer-den-job-mit-ms-office-und-internet-know-how_10092018/)

ab 17.9. Berufliche Orientierung und berufsbezogenes Deutsch für Migrantinnen <https://www.fczb.de/berufliche-orientierung-und-berufsbezogenes-deutsch-fuer-migrantinnen-17092018/>

ab 24.9. Content- und Social-Media-Management [https://www.fczb.de/content-und-social-media-management\\_100918/](https://www.fczb.de/content-und-social-media-management_100918/)

| nach oben |

## » BLOGBEITRÄGE

**Voller Erfolg: Computerkurs für geflüchtete Frauen** <https://blog.fczb.de/2018/04/voller-erfolg-computerkurs-fuer-gefluechtete-frauen/>

| nach oben |

## » IN EIGENER SACHE: Wir suchen ab sofort

... eine IT-Trainerin auf Honorarbasis für das Projekt Porta – Medienkompetenzen und Work-Life-Balance für den beruflichen Wiedereinstieg

... eine Bundesfreiwillige für Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit

Die vollständigen Ausschreibungen finden Sie auf der FCZB-Seite [Jobs](#)

| nach oben |

Der nächste Newsletter erscheint Mitte Juli.

## » IMPRESSUM

FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB)

Cuvrystr. 1

10997 Berlin

Tel.: 030/617970-16

Fax: 030 61 79 70-10

[www.fczb.de](http://www.fczb.de)

Vereinsregister: Amtsgericht Charlottenburg 20635 NZ

Verantwortlich i.S.d.P.: Dr. Karin Reichel

Newsletter-Redaktion: Duscha Rosen, Katrin Schwahlen

E-Mail: [presse@fczb.de](mailto:presse@fczb.de)

Wir hoffen, dass wir mit unserem Newsletter auf Ihr Interesse stoßen. Es wäre schön, wenn Sie uns weiterempfehlen. Um den Newsletter zu abonnieren, genügt eine E-Mail an [presse@fczb.de](mailto:presse@fczb.de) mit der Betreffzeile *Newsletter abonnieren*.

Wenn Sie den FCZB-Newsletter nicht mehr erhalten möchten, schreiben Sie bitte eine Mail an [presse@fczb.de](mailto:presse@fczb.de) mit dem Betreff *Newsletter abbestellen*.

Besuchen Sie uns auch bei Facebook und twittern Sie mit uns @FCZBBerlin. Oder lesen Sie unser Blog [blog.fczb.de](http://blog.fczb.de)

### **Uns sind alle Frauen willkommen!**

Die Räume des FCZB befinden sich auf drei Etagen im Hinterhaus eines ehemaligen Fabrikgebäudes aus der Gründerzeit - mit Spreeblick.

Der Empfang ist in der 2. Etage. Ein Aufzug kann nach Voranmeldung für alle Etagen genutzt werden, eine rollstuhlgerechte Toilette ist in der 2. Etage vorhanden.

Falls Sie Fragen zur baulichen Situation, technischen Ausstattung, Ablauf einer Veranstaltung oder Ähnliches haben, sprechen Sie uns an. Auch Tipps und Vorschläge zur weiteren Barrierefreiheit unserer Räume nehmen wir gerne entgegen.

Informationen zu Verkehrsverbindungen finden Sie auf unserer Website im unteren Teil.



Das FCZB und seine Fortbildungen sind zertifiziert nach LQW (Lernerorientierte Qualität in der Weiterbildung und AZAV (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung).

Das FCZB ist autorisiertes ECDL-Prüfungszentrum.

Fortbildungen des FCZB wurden mehrfach dem Preis der Stiftung *Digitale Chancen* ausgezeichnet. Das FCZB ist Preisträgerin des Wettbewerbs *Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz* und Unterzeichnerin der *Charta der Vielfalt*.

Seit 2003 erhält das FCZB regelmäßig das Total-E-Quality-Prädikat für beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancengleichheit ausgerichteten Personalführung.

[| nach oben |](#)