

INHALT

- » Editorial
- » Infotermine
- » FCZB-Lernangebote
- » Blogbeiträge und Medienecho
- » In eigener Sache
- » Impressum

| [nach oben](#) |

» EDITORIAL

Liebe Leserinnen und Leser,

„Zukunft der Arbeit“ ist das Thema des Wissenschaftsjahres 2018. Und diese Zukunft ist ganz klar digital. Doch auch wenn immer mehr Menschen in Deutschland immer öfter online sind, gibt es noch große Unterschiede zwischen den Geschlechtern.

Deswegen ist es für Frauen auch 2018 wichtig, sich schnell und umfassend mit den gar nicht mehr so neuen Techniken und Inhalten vertraut zu machen, z.B. für den Berufseinstieg, für die Rückkehr auf den Arbeitsmarkt oder für die Weiterbildung parallel zum Job.

Im FCZB bieten wir seit mehr als 30 Jahren Qualifizierungen an, mit denen Frauen neue berufliche Perspektiven entwickeln und die Zukunft ihrer Arbeit selbst in die Hand nehmen können, auch digital.

Zum Beispiel mit **Content- und Social-Media-Management**: Die dreimonatige Weiterbildung verspricht eine spannende Kombination aus technischem Know-how, kreativer Produktion (eigene Webseite oder Blog) und konzeptionellen PR-Inhalten. Zehn Expertinnen geben in zwölf Wochen ihr Wissen weiter und begleiten die Teilnehmerinnen individuell bei Praxisprojekten und persönlicher Online-Profilentwicklung.

Morgen, am 21.März um 14.00 Uhr findet der letzte **Infotermin** vor der neuen Fortbildungsrunde statt.

Katharina Kirchoff hat diese Chance 2017 genutzt – und beschreibt im **Video** auf dem FCZB-Blog, was ihr die Qualifizierung gebracht hat.

Ende April ist wieder **Girls' Day** – auch im FCZB. Deswegen bieten wir sechs Mädchen die Gelegenheit, den Beruf der IT-Trainerin kennenzulernen.

Das alles und noch viel mehr finden Sie in diesem Newsletter. Wenn Ihnen unsere Informationen gefallen, empfehlen Sie uns weiter. Oder mailen Sie uns Ihre Anregungen und Vorschläge. Die nehmen wir gerne auf, um unser Angebot für Sie zu verbessern.

Genießen Sie die wärmer werdenden Tage und bleiben Sie uns gewogen

Herzliche Grüße

Katrin Schwahlen für das FCZB-Team

| [nach oben](#) |

» INFOTERMINE

21.03. 14.00 Uhr: [Content- und Social-Media-Management](#)

29.03. 10.00 Uhr: [Porta-Aufbaukurs – Social Media und Online-Reputation](#)

09.04. 10.00 Uhr: [Porta-Aufbaukurs – Social Media und Online-Reputation](#)

25.04. 10.00 Uhr: [IT-Know-how für den Wiedereinstieg](#)

25.04. 14.00 Uhr: [Porta-Aufbaukurs – Social Media und Online-Reputation](#)

Die Infotermine sind selbstverständlich kostenfrei. Um besser planen zu können, bitten wir um Anmeldung telefonisch unter 030 617 970-16 oder per E-Mail an info@fczb.de

Details finden Sie auf unserer [Website](#)

[| nach oben |](#)

» FCZB-LERNANGEBOTE

Start: 9. April: für Frauen aus der PR-, Kultur- und Kreativbranche und Quereinsteigerinnen
Content- und Social-Media-Management KOMPAKT

In der dreimonatigen Weiterbildung lernen Sie wichtige Werkzeuge der Social-Media-Kommunikation und Online-PR kennen. Damit können Sie Internetauftritte und Webaktivitäten strategisch planen, inhaltlich verknüpfen und technisch umsetzen. [Mehr ...](#)

Start 16. April: kostenfrei und flexibel

16. April: Porta – Bürokommunikation und Internet

Das flexible Teilzeit-Lern- und Orientierungsangebot richtet sich an Frauen, die ihren beruflichen Werdegang wegen gesundheitlicher Beeinträchtigungen unterbrochen haben und sich auf den beruflichen Wiedereinstieg vorbereiten möchten ... [Mehr](#)

Start 2. Mai: kostenloser Aufbaukurs in Teilzeit

2. Mai: Porta – Social Media und Onlinereputation

Sie möchten nach einer gesundheitlich bedingten längeren Auszeit beruflich wieder einsteigen und haben bereits PC-Kenntnisse? Nutzen Sie diese Weiterbildung, um sich mit aktuellen Onlinemedien vertraut zu machen und die sozialen Netzwerke professionell zu nutzen. Die kostenlose Weiterbildung wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Berlin finanziert ...

[Mehr](#)

[| nach oben |](#)

FREIE PLÄTZE GIBT ES NOCH IN FÜR DIE QUALIFIZIERUNGEN

[Berufliche Orientierung und berufsbezogenes Deutsch für Migrantinnen](#)

Sie möchten (wieder) in den Job einsteigen und suchen nach einer Qualifizierung, in der Sie sich beruflich orientieren und ihre Deutschkenntnisse erweitern können. In dieser Weiterbildung vertiefen Sie Ihre Deutschkenntnisse für Bewerbung und Beruf und erarbeiten sich grundlegende Computerkenntnisse. Die kostenlose Weiterbildung wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Berlin finanziert **Mehr ...**

Porta – Einstieg in die Arbeit mit Computern

Sie haben noch keine Computerkenntnisse oder sind sehr unsicher im Umgang mit dem Computer? In wenigen Wochen erarbeiten Sie sich grundlegendes IT-Wissen und werden dabei von einer erfahrenen Trainerin begleitet. Im Anschluss können Sie das Porta-Angebot **Büro und Internet** ab 16. April besuchen. Die kostenlose Weiterbildung wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Berlin finanziert. **Mehr ...**

VORSCHAU MAI/JUNI

Ab sofort können Sie sich für folgende Weiterbildungen anmelden:

Grundlagen der Finanzbuchhaltung (Start 28.5)

Fit für den Job: MS Office vertiefen, mit ECDL erfolgreich bewerben (Start 4.6.)

IT-Know-how für den Wiedereinstieg (Start 18.6.)

| [nach oben](#) |

<

» BLOGBEITRÄGE UND MEDIENECHO

Digitalisierung ist überall: Geschäftsführerin Dr. Karin Reichel beschäftigt sich im FCZB-Blog mit dem **Digitalindex 2017/18** und fragt sich, was eine **US-Präsidentschaftskandidatin von 1870** mit der Digitalisierung im 21. Jahrhunderts zu tun hat.

Weiblich, engagiert und technikaffin: Im Beitrag von Sarah Rüger geht es um die Arbeit der drei Bundesfreiwilligen im FCZB: Seba und Masouma arbeiten im „Digital Empowerment“, Katharina sammelt erste Berufserfahrungen in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit.

FCZB startet mit voller Frauenpower: Unser Editorial des letzten Newsletters hat Brikada, das Magazin für Frauen so begeistert, dass sie sie auf ihrem Blog veröffentlicht haben.

| [nach oben](#) |

» IN EIGENER SACHE:

Honorarkraft für die Kinderbetreuung gesucht im Projekt „Digital Empowerment“ (20 Std./Monat).

Die vollständige Ausschreibung finden Sie auf der FCZB-Seite **Jobs**

| [nach oben](#) |

» IMPRESSUM

FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB)

Cuvrystr. 1

10997 Berlin

Tel.: 030/617970-16

Fax: 030 61 79 70-10

www.fczb.de

Vereinsregister: Amtsgericht Charlottenburg 20635 NZ

Verantwortlich i.S.d.P.: Dr. Karin Reichel

Newsletter-Redaktion: Duscha Rosen, Katrin Schwahlen

E-Mail: presse@fczb.de

Wir hoffen, dass wir mit unserem Newsletter auf Ihr Interesse stoßen. Es wäre schön, wenn Sie uns weiterempfehlen. Um den Newsletter zu abonnieren, genügt eine E-Mail an presse@fczb.de mit der Betreffzeile *Newsletter abonnieren*.

Wenn Sie den FCZB-Newsletter nicht mehr erhalten möchten, schreiben Sie bitte eine Mail an presse@fczb.de mit dem Betreff *Newsletter abbestellen*.

Besuchen Sie uns auch bei Facebook: www.facebook.com/fczb.de

Twittern Sie mit [@FCZBBerlin](#) und lesen Sie unser Blog blog.fczb.de

Uns sind alle Frauen willkommen!

Die Räume des FCZB befinden sich auf drei Etagen im Hinterhaus eines ehemaligen Fabrikgebäudes aus der Gründerzeit - mit Spreeblick. Der Empfang ist in der 2. Etage. Ein Aufzug kann nach Voranmeldung für alle Etagen genutzt werden, eine rollstuhlgerechte Toilette ist in der 2. Etage vorhanden. Falls Sie Fragen zur baulichen Situation, technischen Ausstattung, Ablauf einer Veranstaltung oder Ähnliches haben, sprechen Sie uns an. Auch Tipps und Vorschläge zur weiteren Barrierefreiheit unserer Räume nehmen wir gerne entgegen. Informationen zu Verkehrsverbindungen finden Sie auf unserer Website im unteren Teil.



Das FCZB und seine Fortbildungen sind zertifiziert nach LQW

(Lernerorientierte Qualität in der Weiterbildung und AZAV (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung)).

Das FCZB ist autorisiertes ECDL-Prüfungszentrum.

Fortbildungen des FCZB wurden mehrfach dem Preis der Stiftung *Digitale Chancen* ausgezeichnet. Das FCZB ist Preisträgerin des Wettbewerbs *Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz* und Unterzeichnerin der *Charta der Vielfalt*.

Seit 2003 erhält das FCZB regelmäßig das Total-E-Quality-Prädikat für beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancengleichheit ausgerichteten Personalführung.

| [nach oben](#) |