

# Diversity als Chance nutzen

## Diversity-Wissens- und Kompetenzmanagement-Module 2006/2007

### Ergänzendes Lernangebot

Die Module "Diversity als Chance nutzen" sind ein Teil der Fortbildungsreihe „Diversity-Wissens- und Kompetenzmanagement“. In diesem Rahmen findet auch die Weiterbildung „Vielfalt des Wissens“ statt, die folgende Module beinhaltet:

Wissensmanagement-Einführung (11.05.-18.05.07)  
Wissenskommunikation (16.03.-23.03.07 oder 22.06.-29.06.07)  
Wissens- und Informationsmanagement (08.06.-15.06.07)  
Wissens- und Kompetenzmanagement (16.02.-23.02. oder 21.09.-29.09.07)

### Kosten

Im Rahmen der EQUAL-Projektförderung können die Fortbildungsmodule kostengünstig für nur 25 € pro Modul angeboten werden, wenn gleichzeitig eine Bescheinigung über die Höhe des Lebensunterhalts (Gehaltsbescheinigung o.ä.) vorgelegt wird. Ohne Vorlage einer solchen Bescheinigung beträgt die Teilnahmegebühr 180 € pro Modul.

### Kontakt, Information und Anmeldung

FrauenComputerZentrumBerlin e.V.  
Cuvyrstr.1, 10997 Berlin, Tel: 030 / 617970-0, Fax: 030 / 617970-10  
Ansprechpartnerin: Lieselotte Hesberg, hesberg@fczb.de  
Weitere Informationen und Newsletter im Internet: <http://www.fczb.de/>

### Infortermine:

13.02.07 - 17:00 Uhr  
19.02.07 - 16:00 Uhr  
26.02.07 - 11:00 Uhr

### Finanzierung

Die Fortbildungsreihe ist ein Projekt der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft „Berlin DiverCity“, koordiniert durch das FrauenComputerZentrumBerlin e.V. und gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds.



Die Förderung von Vielfalt („Diversity“) bringt nicht nur einen sozialen und kulturellen, sondern auch einen wirtschaftlichen Nutzen. Diese Überzeugung teilen – laut einer aktuellen EU-Studie – 83 Prozent der Unternehmen, die entsprechende Diversity-Strategien verfolgen.

Fast 50 Prozent der befragten Unternehmen müssen ihre Diversity-Vorhaben allerdings noch in die Praxis umsetzen. Ihre Haupthindernisse bei der Förderung der Vielfalt sind: ein Mangel an Information und Sensibilisierung für Diversity-Strategien, die Schwierigkeit, messbare Ergebnisse vorzuweisen sowie diskriminierende Einstellungen und Verhaltensweisen am Arbeitsplatz. Genau diese Barrieren nehmen wir mit unserer neuen Seminarreihe in's Visier. Im Rahmen der Blended-Learning-Fortbildungsreihe „Diversity-Wissens- und Kompetenzmanagement“ haben Sie ab Februar 2007 die Möglichkeit, innovative und praxisnahe Lernangebote rund um die Themen „Diversity/Diversity Management/Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)“ zu nutzen.

**Zielgruppe:** Die Weiterbildungsreihe richtet sich an Mitarbeiterinnen mit Leitungsaufgaben aus dem Personal- oder Qualitätsmanagement in NROs, KMU und Institutionen, an Betriebs-/Personalräte sowie an freie Beraterinnen, Organisations- und Personalentwicklerinnen.

### Termine im Überblick:

02.03.-09.03.07 Diversity Sensibilisierung I  
30.03.-05.04.07 Diversity Sensibilisierung II  
27.04.-04.05.07 AGG und Diversity  
25.05.-01.06.07 Diversity Management in Personal- und Organisationsentwicklung

### Präsenzveranstaltungen sind jeweils:

Zu Beginn: Fr. 14:00-18:00 Uhr und Sa. 10:00-14:00 Uhr

Zum Abschluss: Fr. 14:00-18:00 Uhr.

Dazwischen sollten ca. 8 Stunden Arbeitszeit (E-Learning) eingerechnet werden. Diese schließt einen gemeinsamen, moderierten Chat, jeweils Mo 18:00-19:30 Uhr und Mi: 18:00-19:30 Uhr ein.



# Diversity als Chance nutzen

## Diversity- Wissens- und Kompetenzmanagement-Module

### 2006/2007

#### Lernform und Durchführung:

Um die Arbeits- und Lernbedingungen von berufstätigen Frauen zu berücksichtigen, wird das Angebot modular und in Form von Blended-Learning durchgeführt. Alle Module beginnen und enden mit einer Präsenzveranstaltung.

Diese sind v. a. den thematischen Einführungen, dem Austausch der Teilnehmerinnen über ihre Anwendungsbezüge und den praktischen Übungen gewidmet. Eine E-Learning-Plattform bietet Raum für das selbstständige Erarbeiten von Hintergrund-Texten und Konzepten sowie für fachbezogene Diskussionen im virtuellen Raum.

#### Inhalte im Überblick

In den beiden einführenden Modulen lernen Sie einen ganzheitlichen Diversity-Ansatz kennen, der die Unterschiedlichkeit von Menschen sowohl als Potenzial für individuelle Entwicklungsmöglichkeiten wie auch als Chance für Unternehmen und Organisationen zugrunde legt. Außerdem machen Sie sich mit den Kerndimensionen von Diversity – Geschlecht, ethnische und kulturelle Herkunft, Behinderung, Religion und Weltanschauung, Alter, sexuelle Identität – vertraut und werden für implizite diskriminierende Einstellungen und Verhaltensweisen in Arbeitszusammenhängen sensibilisiert.

Im dritten Modul steht das Allgemeine Gleichstellungsgesetz (AGG) im Vordergrund. Dabei werden sowohl Grundlagen des Gesetzes und seine Auswirkungen auf Arbeitsverhältnisse als auch Anwendungsbereiche und der praktische Umgang mit dem AGG dargestellt. Im abschließenden vierten Modul stehen die Umsetzung von Diversity Management und damit zusammenhängende Organisations- und Personalentwicklungsfragen auf dem Programm.



#### Diversity Sensibilisierung I

##### Inhalte/Lernziele:

- Einführung in „Diversity Management“
- Was heißt und warum Diversity
- Das Instrument „Diversity Management“
- Unterschiedliche Sichtweisen auf „Diversity Management“
- Phänomen „Vielfalt“
- Identität und Gruppenzugehörigkeit, Diversity in der Gruppe
- Vorurteile und Stereotypen – Entstehung und Folgen

**Termin:** 02.03.-09.03.07

#### Diversity Sensibilisierung II

##### Inhalte/Lernziele:

- Managing Diversity – Gender Mainstreaming
- Kerndimensionen von Diversity:  
Geschlecht, ethnische und kulturelle Herkunft, Behinderung, Religion und Weltanschauung, sexuelle Identität, Alter
- „Diversity Management“ als Maßnahme gegen soziale Diskriminierung

**Termin:** 30.03.-05.04.07

#### AGG und Diversity

##### Inhalte/Lernziele:

- Bisherige Regelungen zur (Un)Gleichbehandlung in der Arbeitswelt
- Diskriminierungsmerkmale nach dem Gleichbehandlungsgesetz
- Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung/Diskriminierung
- Anwendungsbereiche des AGG
- Rechte der Arbeitnehmer/innen nach dem AGG
- Pflichten der Arbeitgeber/innen nach dem AGG
- Praktischer Umgang mit den Vorgaben des AGG

**Termin:** 27.04.-04.05.07

#### Diversity Management in Personal- und Organisationsentwicklung

##### Inhalte/Lernziele:

- Übersicht: Historie, Philosophie und Dimensionen
- Diversity Management als Geschäftsstrategie
- Implementierung von Diversity Management
- Anforderungen an Organisationen

**Termin:** 25.05.-01.06.07